
Questionnaire pour les entrevus d'orientation de carrière

Lorsque tu évalues ton propre curriculum vitae (ou celui d'autres personnes), pose les questions suivantes :

1. Les qualités uniques qui me caractérisent, ou mes réalisations personnelles sont-elles clairement mises en relief?
2. La personne qui lira mon curriculum vitae pourra-t-elle décerner et comprendre les réalisations présentées dès qu'elle commencera sa lecture?
3. Le curriculum vitae est-il bien adapté aux besoins de l'employeur visé car il indique que j'ai résolu des problèmes semblables à ceux auxquels se heurte l'employeur?
4. Le curriculum vitae fait-il bien voir ma capacité de contribuer à l'entreprise, en soulignant mes réalisations d'une façon claire et convaincante?
5. Le curriculum vitae donne-t-il un sentiment d'action et de dynamisme? Ai-je utilisé des verbes d'action dans la mesure du possible?
6. Le curriculum vitae est-il conçu de façon à attirer l'attention vers les renseignements importants? La page est-elle propre et nette? Le curriculum vitae est-il facile à lire?
7. Est-on impressionné quand on lit le curriculum vitae?

Source :

Blue Sky Resumes, « Resume Assessment », *The Complete Guide to Resume Writing: Free Help from Professional Resume Writer*, 2007,
(En ligne) [www.freeresumehelp.net/resume_assessment.html] (11 juillet 2008). Adapté avec la permission des responsables.

Questionnaire pour les entrevus d'orientation de carrière

Nom de l'élève	
Nom de l'employeur ou du mentor	
Nom de la compagnie	
Titre du poste	

Questions suggérées

- Pourquoi avez-vous choisi cette profession? Pourquoi continuez-vous à exercer cette profession? Quels en sont les avantages? Les désavantages?
- Quelles sont les tâches quotidiennes et les responsabilités de cette profession? Pouvez-vous décrire une journée de travail typique?
- Bien des emplois comportent des tâches peu intéressantes ou des conditions de travail désagréables. Quelles sont les tâches ou les conditions de travail que vous aimez moins dans cette profession?
- Quelles études ou formation faut-il avoir faites ou quelle expérience professionnelle faut-il avoir eue pour travailler dans cette profession?
- Avez-vous travaillé ou fait du bénévolat dans d'autres domaines et cette expérience vous a-t-elle aidé à obtenir votre poste actuel? Veuillez expliquer.
- Quelles sont les qualités et les compétences que vous avez et qui vous permettent de réussir dans votre profession?
- Quelle démarche votre organisation adopte-t-elle pour recruter de nouveaux employés pour ce poste?
- Que recherche votre organisation comme qualités et caractéristiques personnelles chez un candidat qui vise un poste de débutant dans ce domaine?
- Quels sont les conditions de travail et les avantages sociaux de ce poste (barème de salaire, heures de travail, régime de pension, assurance-maladie et autres avantages)?
- Cet emploi exige-t-il une certaine tenue vestimentaire? Qu'est-ce qu'on considère convenable? Devez-vous faire du travail supplémentaire? Combien de fois devez-vous travailler la nuit ou les fins de semaine?
- Quelles sont les possibilités d'avancement ou de mutation latérale dans cette profession?
- D'après vous, quelle sera l'évolution de cette profession dans les cinq prochaines années? D'après vous, y a-t-il des connaissances ou des compétences qui seront requises par cette profession d'ici là?

Veuillez inclure au moins **trois** questions supplémentaires que vous aimeriez poser