

CONCLUSION

Partout au Manitoba, il existe de nombreuses forces et idées novatrices sur lesquelles s'appuyer pour soutenir le recrutement et la rétention des enseignants dans les programmes de FL1 et FL2. Ce document relatif à la stratégie et ce plan de mise en œuvre fournissent des orientations provinciales, en s'appuyant sur les mesures existantes des principaux partenaires du secteur de l'éducation.

Tous les partenaires du secteur sont appelés à revoir cette stratégie et à saisir les occasions de répondre en collaboration à la demande croissante d'enseignants pour les programmes de FL1 et FL2.

La Stratégie de recrutement et de rétention des enseignants de langue française du Manitoba, combinée à l'engagement et à la collaboration de tous ceux qui ont un intérêt direct à faire progresser l'éducation en français au Manitoba, offre une voie optimiste pour le travail collectif de recrutement et de rétention des enseignants de langue française.