



Résumé et conclusion

L'élaboration et la mise en œuvre d'une programmation de développement de carrière à jour, cohérente et efficace dans tout le système éducatif de la maternelle à la 12^e année sont importantes pour le succès à long terme des élèves, car elles les préparent aux emplois de l'avenir et à la vie adulte. Les administrateurs scolaires et les enseignants jouent un rôle de plus en plus marqué dans l'intégration de la programmation, des expériences d'apprentissage et des ressources en développement de carrière à tous les niveaux scolaires. La participation précieuse des professionnels de l'éducation aide les élèves à trouver ce qui les passionne et à apprendre des compétences essentielles en gestion vie-travail qui leur serviront toute la vie.

Malgré les difficultés, les élèves disposent d'un éventail de possibilités de carrière plus vaste que jamais. Le présent guide ainsi que bien d'autres ressources d'Éducation Manitoba sur le développement de carrière (voir Annexe A) vont aider les divisions scolaires et les écoles à tirer profit des nombreux avantages que présente une programmation actualisée et complète en développement de carrière. Le Ministère est heureux de pouvoir soutenir les administrateurs scolaires pour qu'ils fassent de cette importante priorité une réalité.

« L'inclusion active et stratégique du développement de carrière dans le système scolaire peut avoir un impact significatif sur l'engagement de l'élève et l'importance pour lui de terminer les études secondaires. Les recherches ont démontré que les personnes qui sont exposées à une approche structurée de développement de carrière dans le système scolaire acquièrent les habiletés nécessaires pour devenir des gestionnaires de carrière autosuffisants tout au long de la vie, capables de faire des choix de vie éclairés. »

– Jarvis



