



Votre avenir... à votre goût!

La stratégie de développement de carrière du Manitoba

Pour relever les défis d'un monde de l'apprentissage et du travail en changement, le gouvernement du Manitoba a conçu et mis en œuvre une stratégie globale de développement de carrière intitulée *Votre avenir... à votre goût!* (voir www.manitoba.ca/developpementdecariere).

Cette stratégie vise à aider les Manitobains à acquérir les connaissances, les compétences, les attitudes et les comportements nécessaires pour faire des choix positifs en matière d'éducation, de formation et de travail. Ainsi, les habitants de la province seront mieux en mesure de gérer leur apprentissage, leur travail et leur vie personnelle et d'effectuer les transitions vie-travail qui surviendront tout au long de leur vie, mais aussi de prendre des décisions éclairées, personnelles et satisfaisantes en matière de carrière.

La stratégie de développement de carrière du Manitoba comporte notamment les messages essentiels suivants :

- Apprenez à vous connaître. Examinez ce qui vous motive le plus dans la vie. Lancez-vous dans ce qui vous passionne!
- Entretenez votre faculté d'adaptation et explorez les possibilités.
- Améliorez vos connaissances et vos compétences en fonction des besoins économiques.

- Établissez vos objectifs personnels et professionnels, équilibrez-les et donnez-vous les moyens de les atteindre.
- Prenez des décisions judicieuses sur les plans personnel et professionnel en misant sur les études, les expériences de la vie ou la formation en cours d'emploi.

Essentiellement, la stratégie aide les Manitobains à progresser sur la voie qu'ils choisissent en matière de développement de carrière. Elle contribue également à renforcer l'engagement des élèves tout en veillant à assurer l'accès généralisé aux outils, aux ressources, aux programmes et aux services offerts par notre système d'éducation et de formation.

L'objectif ultime de cette stratégie est d'augmenter le taux de réussite scolaire et le nombre d'élèves qui terminent leurs études secondaires, mais aussi de créer une main-d'œuvre qualifiée, souple et inclusive qui renforce le développement économique et social à long terme de la province. Les élèves et les adultes qui acceptent de participer au développement de carrière et de s'y engager sont mieux équipés pour prendre des décisions qui mènent à la réussite et à la satisfaction à long terme dans la vie.

« La capacité d'entretenir un dialogue précis et adapté avec les élèves est un objectif constant. Tous les membres du personnel ont un rôle à jouer dans cela et ils doivent trouver des sujets de réflexion sur lesquels les élèves peuvent se pencher en explorant leur avenir. »

– Directeur du Manitoba

