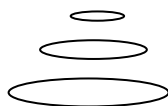


Un salaire juste



**Travail pour... un homme ou
une femme?**

Quelles professions et quelles activités ménagères conviennent le mieux aux hommes? aux femmes? Lesquelles conviennent bien aux deux sexes?

MÉTIER/PROFESSIONS	HOMME	FEMME	LES DEUX
Cuisinier			
Plombier			
Pilote			
Charpentier			
Infirmier			
Médecin			
Opérateur de chariot			
Électricien			
Métallurgiste			
Mécanicien			
Enseignant au primaire			
Caissier			
Agent de bord			
Réceptionniste			
Secrétaire			
Politicien			
Commis vendeur			
Ingénieur			
Architecte			
Chauffeur de taxi			

ACTIVITÉS	HOMME	FEMME	LES DEUX
Payer les factures			
Nettoyer la maison			
Cuisiner			
Prendre soin des enfants			
Faire l'épicerie			
Faire le lavage et le repassage			
Sortir les ordures ménagères			

Un salaire juste

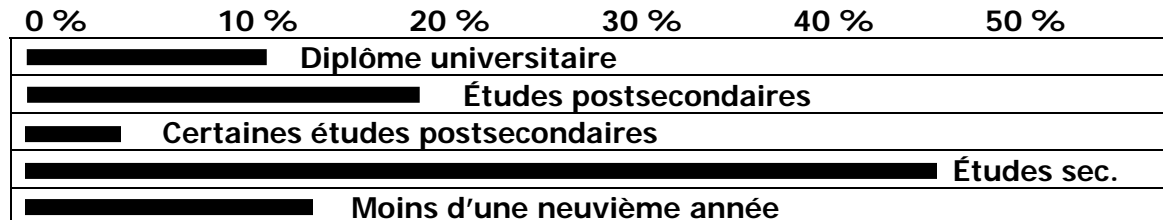


Réflexion sur l'équité entre les sexes

	VRAI	FAUX
Au sein du marché du travail d'aujourd'hui, les hommes et les femmes qui accomplissent le même travail gagnent le même salaire.		
On retrouve un nombre égal d'hommes et de femmes dans tous les métiers et toutes les professions.		
Dans les familles où il y a deux revenus, le mari et la femme gagnent des revenus égaux.		
Les femmes créent trois fois plus d'entreprises que les hommes.		
Les tâches ménagères effectuées au Canada représentent un montant annuel de 285 millions de dollars.		
Le harcèlement sexuel dans le lieu de travail s'applique seulement aux femmes.		
Les femmes qui travaillent à temps plein gagnent, en moyenne, 0,72 \$ pour chaque 1,00 \$ que gagnent les hommes.		
Entre 1981 et 1994, le nombre de femmes travaillant à leur compte a augmenté de 97,8 % au Canada.		
La plupart des familles monoparentales sont dirigées par des hommes.		
L'équité en matière d'emploi signifie que les femmes et les hommes sont considérés de façon égale pour les emplois.		

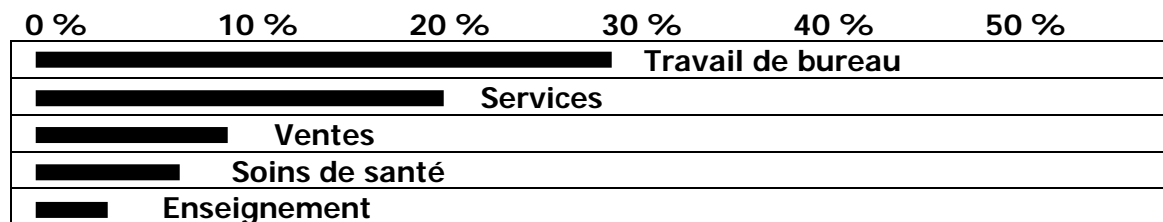
L'équité entre les sexes : des faits et des chiffres

LES FEMMES ET L'ÉDUCATION



LES FEMMES AU TRAVAIL

En 1991, on 71 % des femmes étaient réparties dans cinq groupes professionnels seulement :



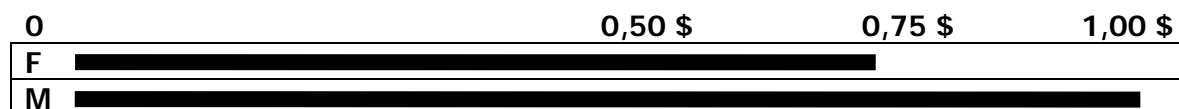
Les familles avec les enfants à charge aux prises avec des responsabilités conflictuelles :

« Je ne peux pas accepter ces projets supplémentaires. »	F 16 %	H 12 %
« Je ne peux pas accepter cette promotion ou ce transfert. »	F 12 %	H 8 %
« Je ne peux pas assister à la réunion. »	F 14 %	H 9 %

Les femmes créent trios fois plus de petites entreprises que les homes, et elles connaissent plus de succès :



Les femmes qui travaillent à temps plein gagnent en moyenne 0,72 \$ pour chaque 1,00 \$ que gagnent les hommes :



Les époux ont gagné plus que leur épouse dans 75,4 % des familles bénéficiant de deux revenus. Dans 2 % des cas, les revenus des deux époux étaient les mêmes.

Vidéos *Choix de carrières*

La DREF a la *série 1* des vidéos *Choix de carrières*. « *Choix de carrières* est une série qui présente des portraits de travailleuses exerçant un métier dans un domaine où les femmes sont sous-représentées. Ces femmes proviennent de différentes provinces du Canada. Chaque épisode dresse le portrait de trois personnes qui travaillent dans la même industrie. »

Chaque vidéo a une durée de 30 minutes.

Les titres de la série 1 sont les suivants :

- Automobile
- Aérospatiale
- Construction
- Forces canadiennes
- Services alimentaires
- Ingénierie
- Médias
- Technologies de l'information
- Fabrication
- Services médicaux
- Services de protection
- Sauvetage
- Services publics

Inviter le groupe d'élèves à visionner une vidéo. Lors d'une mise en commun, encourager les deux genres à émettre leurs réflexions sur :

- 1) une journée-type au travail
- 2) les bons et moins bons côtés des occupations
- 3) les défis auxquels ces femmes doivent faire face pour réussir
- 4) possibilités d'avancement dans ces domaines