

Qui veut devenir expert en gestion de carrière?

1. Les sept principaux établissements postsecondaires financés par le gouvernement provincial du Manitoba figurent ci-dessous. Mettez-les en ordre d'ancienneté, en indiquant 1 pour l'établissement le plus ancien jusqu'à 7 pour le plus récent dans les espaces prévus. Pour des points supplémentaires, indiquez l'année de création de chaque établissement.
____ Université de Saint-Boniface
____ Red River College
____ Université de Brandon
____ Assiniboine Community College
____ Université de Winnipeg
____ Collège universitaire du Nord
____ Université du Manitoba
2. Le programme de développement de carrière de 11^e année est axé sur ____.
 - a. L'exploration vie-travail
 - b. La transition vie-travail
 - c. La planification vie-travail
 - d. L'organisation vie-travail
3. Le programme de carrière : organisation vie-travail comporte 11 résultats d'apprentissage généraux et est divisé en ____ différentes unités.
 - a. 7
 - b. 3
 - c. 5
 - d. 4
4. Quel est le taux d'emploi parmi les personnes qui sont sorties de prison dans les trois dernières années? (chiffre le plus proche)
 - a. Moins de 45 %
 - b. Moins de 35 %
 - c. 55 %
 - d. 63 %
5. Quel pourcentage des élèves du secondaire avait prévu avoir l'emploi qu'ils ont obtenu à la fin de leurs études secondaires?
 - a. 23 %
 - b. 75 %
 - c. 9 %
 - d. 50 %
6. À combien de changements d'emplois le Canadien moyen peut-il s'attendre au cours de sa vie?
 - a. 1 à 5
 - b. 8 à 12
 - c. 12 à 25
 - d. plus de 25
7. Cette année, la croissance économique doit en principe être de ____ au Canada. Au Manitoba, on s'attend à ce que la croissance économique soit de ____.

Qui veut devenir expert en gestion de carrière?

8. Le taux de chômage au Canada le mois dernier était de _____. La province qui avait le taux de chômage le plus bas était _____.
9. La durée d'un emploi au Canada est de ____ ans?
a. 6 b. 10,5 c. 3,6 d. 7,9
10. Quel pourcentage des élèves fait des études postsecondaires immédiatement après avoir complété leurs études secondaires?
a. 78 % b. 51 % c. 67 % d. 32 %
11. Selon l'écrivain J. Farr, une personne de 35 ans change d'emploi environ tous les ____ ans?
a. 3,6 b. 7,2 c. 1,5 d. 5,3
12. Le programme de développement de carrière : organisation vie-travail a ____ résultats d'apprentissage qui permettent d'évaluer les capacités des gens.
a. 93 b. 11 c. 3 d. 44
13. « Concierge » est un _____.
a. titre d'emploi b. titre de carrière c. titre de profession d. toutes les réponses précédentes
14. Selon Green et Riddell, chaque année supplémentaire d'études fait monter, en moyenne, le salaire annuel d'une personne de _____.
a. 4,1 % b. 8,3 % c. 6,2 % d. 2,7 %
15. La somme moyenne consacrée à la formation par les compagnies pour qu'un employé atteigne une productivité optimale est de _____.
a. 10 000 \$ b. 5 000 \$ c. 35 000 \$ d. 25 000 \$
16. L'année dernière, quelle province, d'après vous, a eu la meilleure croissance en ce qui concerne le nombre d'emplois?
17. Selon Ressources humaines et Développement des compétences Canada, laquelle de ces quatre professions fera l'objet de la demande la moins forte dans un avenir proche?
a. infirmière b. pharmacienne c. pompier d. briqueteur

Qui veut devenir expert en gestion de carrière?

18. Le Conference Board of Canada a créé une liste des compétences qu'il faut avoir pour entrer dans le monde du travail, y rester et y progresser. Ces compétences sont ____.
- La classification nationale des professions
 - Les compétences relatives à l'employabilité
 - Les compétences essentielles
 - Les compétences de vie autonome
19. Pourquoi les gens ont-ils besoin de compétences de gestion de carrière dans le monde du travail actuel?
- Les travailleurs doivent savoir réagir et s'adapter aux changements.
 - Les travailleurs ont plus de difficulté à prédire quels emplois vont exister.
 - Les travailleurs devront changer d'emploi au cours de leur carrière.
 - Notre économie, basée sur les connaissances, a besoin de travailleurs plus spécialisés.
 - Toutes les réponses ci-dessus

Qui veut devenir expert en gestion de carrière? Réponses

1. Les sept principaux établissements postsecondaires financés par le gouvernement provincial du Manitoba figurent ci-dessous. Mettez-les en ordre d'ancienneté, en indiquant 1 pour l'établissement le plus ancien et en continuant jusqu'à 7 pour le plus récent dans les espaces prévus. Pour des points supplémentaires, indiquez l'année de création de chaque établissement.

<u>1</u>	Université de Saint-Boniface	1871
<u>5</u>	Red River College	1948 (Manitoba Technical Institute)
<u>3</u>	Brandon University	1899
<u>6</u>	Assiniboine Community College	1961
<u>4</u>	Université de Winnipeg	1938 (United College)
<u>7</u>	Collège universitaire du Nord	1966 (Keewatin Community College)
<u>2</u>	Université du Manitoba	1877

2. Le programme de développement de carrière de 11^e année est axé sur ____.

d. L'organisation vie-travail

3. Le programme de développement de carrière : développement vie-travail comporte 11 résultats d'apprentissage généraux et est divisé en ____ différentes unités.

c. 5

4. Quel est le taux d'emploi parmi les personnes qui sont sorties de prison dans les trois dernières années? (chiffre le plus proche)

a. Moins de 45 %

5. Quel pourcentage des élèves du secondaire avait prévu avoir l'emploi qu'ils ont obtenu à la fin de leurs études secondaires?

c. 9 %

6. À combien de changements d'emplois le Canadien moyen peut-il s'attendre au cours de sa vie?

c. 12 à 25

7. Cette année, la croissance économique doit en principe être de ____ au Canada. Au Manitoba, on s'attend à ce que la croissance économique soit de ____.

Qui veut devenir expert en gestion de carrière? Réponses

8. Le taux de chômage au Canada le mois dernier était de _____. La province qui avait le taux de chômage le plus bas le mois dernier était _____.
9. La durée moyenne d'un emploi au Canada est de _____ ans?
c. 3,6
10. Quel pourcentage des élèves fait des études postsecondaires immédiatement après avoir complété leurs études secondaires?
d. 32 %
11. Selon l'écrivain J. Farr, une personne de 35 ans change d'emploi environ tous les _____ ans?
c. 1,5
12. Le programme de développement de carrière : organisation vie-travail a _____ résultats d'apprentissage qui permettent d'évaluer les capacités des gens.
b. 11
13. « Concierge » est un _____.
c. titre de profession
14. Selon Green et Riddell, chaque année supplémentaire d'études fait monter, en moyenne, le salaire annuel d'une personne de_____.
b. 8,3 %
15. La somme moyenne consacrée à la formation par les compagnies pour qu'un employé atteigne une productivité optimale est de_____.
d. 25 000 \$
16. L'année dernière, quelle province, d'après vous, a eu la meilleure croissance en ce qui concerne le nombre d'emplois?
17. Selon Ressources humaines et Développement des compétences Canada, laquelle de ces quatre professions fera l'objet de la demande la moins forte dans un avenir proche?
c. pompier – perspectives d'avenir considérées comme assez bonnes
18. Le Conference Board of Canada a créé une liste des compétences qu'il faut avoir pour entrer dans le monde du travail, y rester et y progresser. Ces compétences sont _____.
b. Les compétences relatives à l'employabilité

Qui veut devenir expert en gestion de carrière? Réponses

19. Pourquoi les gens ont-ils besoin de compétences de gestion de carrière dans le monde du travail actuel?

e. Toutes les réponses ci-dessus

Sources consultées :

Bliss & Associates Inc. « The Business Cost and Impact of Employee Turnover », [En ligne], [www.blissassociates.com/html/articles/employee_turnover01.html] (8 mai 2008).

Conference Board du Canada. Compétences relatives à l'employabilité 2000+, Ottawa, ON, Conference Board du Canada, 2000. Accessible en ligne à l'adresse suivante : <www.conferenceboard.ca/education/learning-tools/employability-skills.htm>.

Conseil canadien sur l'apprentissage. *L'état de l'enseignement postsecondaire au Canada - Rapport 2006, Un bilan positif – un avenir incertain*, Ottawa, Ontario, Conseil canadien sur l'apprentissage, 2006.

Green, David A., et W. Craig Riddell. *Literacy, Numeracy and Labour Market Outcomes in Canada*. Ottawa, Ontario, Statistique Canada, Développement des ressources humaines Canada, 2001.

Ressources humaines et développement des compétences Canada. *Système de codification de la Classification nationale des professions*, [En ligne], 21 juin 2007, [http://www.rhdcc.gc.ca/fra/competence/cnp/index.shtml] (8 mai 2008).

Service Canada. ---. *Emploi-Avenir – Le monde du travail, édition nationale*, [En ligne], [http://www.jobfutures.ca/fr/brochure/EmploiAvenir.pdf] (6 mai 2008).

Statistique Canada. *Labour Force Characteristics*, [En ligne], 10 janvier 2008, [http://http://www40.statcan.gc.ca/l02/cst01/econ10-fra.htm] (8 mai 2008).

--- *Caractéristiques de la population active, non désaisonnalisées, par régions économiques (moyennes mobiles de trois mois) (Alberta, Colombie-Britannique)*, [En ligne], 4 avril 2008, [http://www40.statcan.gc.ca/l02/cst01/lfs05f-fra.htm] (8 mai 2008).

--- *Caractéristiques de la population active, non désaisonnalisées, par régions économiques (moyennes mobiles de trois mois) (Manitoba, Saskatchewan)*, [En ligne], 4 avril 2008, [http://www40.statcan.gc.ca/l02/cst01/lfs05e-fra.htm] (8 mai 2008).

--- *Caractéristiques de la population active, non désaisonnalisées, par régions économiques (moyennes mobiles de trois mois) (Terre-Neuve et Labrador, Île du Prince Édouard)*, [En ligne], 4 avril 2008, [http://www40.statcan.gc.ca/l02/cst01/lfs05a-fra.htm] (8 mai 2008).

--- *Caractéristiques de la population active, non désaisonnalisées, par régions économiques (moyennes mobiles de trois mois) (Ontario)*, [En ligne], 4 avril 2008, [http://www40.statcan.gc.ca/l02/cst01/lfs05d-fra.htm] (8 mai 2008).